

CIG-Saúde Laboral

Boletín nº 28

Nº 28 XUÑO 2018 CIG - GABINETE TÉCNICO CONFEDERAL DE SAÚDE LABORAL

www.cigsaudelaboral.org

SUMARIO

INFORMACIÓN

OIT. INFORME INICIAL PARA A COMISIÓN MUNDIAL SOBRE O FUTURO DO TRABALLO

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

DOCUMENTO-ANÁLISE

PROXECTO DO NOVO REGULAMENTO DA LEI DE MUTUAS: UN NOVO PASO NA DESTRUCCIÓN DE DEREITOS DOS/AS TRABALLADORES/AS

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

SABÍAS QUE..?

CONTROL DA INCAPACIDADE TEMPORAL E PRESTACIÓNS ECONÓMICAS

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

DOCUMENTO-ANÁLISE

AVALIACIÓN DA APLICACIÓN PRÁCTICA DAS DIRECTIVAS DE SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO (SST) NO MARCO DA UE

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

ESPAZO WEB

T+55: SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL PARA TRABALLADORES/AS MAIORES DE 55 ANOS

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

EDITA: Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

Informe inicial para a Comisión Mundial Sobre o Futuro do Trabalho

FINANCIADO POR:

CÓD. ACCIÓN: AT2017-0081



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.



Confederación Intersindical Galega

Control da incapacidade temporal e prestacións económicas

Durante o período de incapacidade temporal (IT), dependendo da orixe da situación que nos impide traballar (continxencia común ou profesional) e da duración da IT (ata os 365 días ou superados estes), varias entidades deberán asumir as competencias relacionadas co control da incapacidade temporal: emisión de partes de baixa, confirmación, alta ou inicio de expediente de incapacidade permanente.

Así, entre o **día 1 e o día 365 da IT**, poderán encargarse do control da IT,

- ✓ O **Servizo Público de Saúde (SPS)**, que se encarga da asistencia sanitaria a través dos seus centros públicos.
 - ✓ O **Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS)**, Entidade Xestora da Seguridade Social, que ten encomendada a xestión e administración das prestacións económicas do sistema da Seguridade Social, así como o recoñecemento do dereito á asistencia sanitaria.
 - ✓ O **Instituto Social da Mariña (ISM)**, Entidade Xestora da Seguridade Social, que ten encomendada a xestión, administración e recoñecemento do dereito ás prestacións do Réxime Especial da Seguridade Social dos Traballadores do Mar. Tamén ten a encomenda de inscrición de
- empresas, afiliación, altas e baixas de traballadores/as, recadación e control de cotizacións así como a asistencia sanitaria dos/as traballadores/as do mar e os seus beneficiarios/as.
- ✓ As **Mutuas colaboradoras coa Seguridade Social**, asociacións privadas de empresarios/as que teñen encomendada entre outras a xestión das prestacións económicas e da asistencia sanitaria, incluída a rehabilitación, comprendidas na protección das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social e a xestión da prestación económica por incapacidade temporal derivada de continxencia común.
 - ✓ As **empresas colaboradoras**, que teñan asumidas as competencias na xestión da asistencia sanitaria e da IT derivadas de accidente de traballo e enfermidade profesional.

QUE ENTIDADES INTERVEÑEN NO CONTROL DA IT?	CALES SON AS SÚAS COMPETENCIAS?
Servicio Público de Saúde (SPS)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Emitir partes de baixa, confirmación e alta en procesos de IT derivados da <i>continxencia común</i> e <i>continxencia profesional</i> para os/as traballadores/as de empresas que teñen protexidas estas continxencias co INSS.
Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Emitir altas médicas a todos os efectos. ➤ Iniciar expediente de <i>incapacidade permanente</i> (IP). ➤ Emitir baixa médica cando se trate dunha <i>recaída</i> dun proceso de menos de 365 días, que finalizou por alta médica emitida polo médico do INSS. ➤ A través do EVI: Emitir baixa médica despois de alta médica sen declaración de Incapacidade permanente.
Instituto Social da Mariña (ISM)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Emitir partes de baixa, confirmación e alta (asistencia sanitaria non transferida). ➤ Altas médicas a todos os efectos. ➤ Iniciar o expediente de incapacidade permanente (IP) de traballadores/as incluídos/as no ámbito de aplicación do Réxime Especial do Mar.
Mutuas colaboradoras coa Seguridade Social	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Emitir partes de baixa, confirmación e alta por <i>AT e EP</i> en caso de traballadores/as de empresas asociadas á mutua. ➤ Emitir propostas de alta por <i>continxencias comúns</i>.
Empresas colaboradoras	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Emitir partes de baixa, confirmación e alta respecto dos/as traballadores/as ao seu servizo, sempre que teñan asumidas as competencias na xestión da asistencia sanitaria e da IT derivadas de <i>accidente de traballo e enfermidade profesional</i>.

Unha vez **superados os 365 días en situación de IT, o INSS ou o ISM** son os **únicos competentes** para :

- Recoñecer a situación de prórroga.
- Determinar o inicio dun expediente de Incapacidade Permanente (IP).
- Emitir alta médica.
- Emitir nova baixa médica cando se produza no prazo de *180 días naturais* posteriores á alta médica pola mesma ou similar patoloxía.

Durante o período de baixa por incapacidade temporal, o/a traballador/a ten dereito a percibir unha **prestación económica** sempre que:

- ✓ estea afiliado/a á Seguridade Social e en situación de alta ou asimilado ao alta.
- ✓ teña cotizados polo menos 180 días nos 5 anos anteriores en caso de continxencia común (en continxencia profesional non é preciso ter período de cotización previo).

A contía da prestación dependerá da **continxencia** (común ou profesional) e do **convenio de aplicación**. Así,

CONTINXENCIA COMÚN

Os tres primeiros días non se cobra nada, agás que o convenio indique outra cousa.

Do día 4 ao día 20, percíbese o 60% da Base Reguladora + Complemento recollido no convenio (no caso de que exista).

A partires do día 21 percíbese o 75% da Base Reguladora + Complemento recollido en convenio (no caso de que exista).

CONTINXENCIA PROFESIONAL

Dende o primeiro día percíbese o 75% da Base Reguladora + Complemento recollido en convenio (no caso de que exista).

A quen lle corresponde o pago da prestación por IT?

En caso de **continxencia común**:

- ✓ Nos tres primeiros días e só no caso de estar recoñecido en convenio o abono dunha parte ou da totalidade do salario deses días, será o/a **empresario/a** quen asuma o pago.
- ✓ Do día 4 ao día 15 correspóndelle ao **empresario/a**.

- ✓ A partires do día 16 o abono é responsabilidade do **INSS, ISM ou Mutua** (no caso de que o/a empresario/a teña contratado o abono da prestación por continxencia común coa mutua), aínda que sexa o/a empresario/a quen realiza o pago material en concepto de **pago delegado** (a empresa aboa a prestación na contía que corresponda como se se tratase do salario; a empresa recibe o importe aboado en forma de desconto no pago dos seguros sociais). Esta situación remata, se non se produce a alta antes, o último día do mes no que a Entidade Xestora competente teña ditado resolución na que se declare a prórroga (logo de chegados os 365 días) ou o inicio dun expediente de incapacidade permanente. A partires desa data o/a traballador/a recibirá a prestación, na modalidade de pago directo, da Seguridade Social ou da Mutua.

En caso de **continxencia profesional**:

- ✓ O abono é responsabilidade da **Mutua, do INSS ou do ISM**, aínda que a materialidade do pago a realice o/a empresario/a en concepto de pago delegado. Igual que no caso de continxencia común esta situación remata, se non se produce a alta antes, o último día do mes no que a Entidade Xestora competente teña ditado resolución na que se declare a prórroga (logo de chegados os 365 días) ou o inicio dun expediente de incapacidade permanente. A partires desa data o/a traballador/a recibirá a prestación, na modalidade de pago directo, da Seguridade Social ou da Mutua.

*Nota.- No caso de estar a percibir prestacións contributivas por desemprego e se pase á situación de IT, o Servizo Público de Emprego Estatal (SPEE) aboará a prestación por IT en réxime de **pago delegado** ata que se esgote a prestación por desemprego, máis as cotizacións á Seguridade Social (aportación da empresa e do/a traballador/a). Se se continúa en situación de IT esgotado o período de desemprego, pasa a aboar a prestación o INSS.*

Situacións nas que INSS, ISM ou Mutua son responsables do **pago directo** da prestación:

- Cando se trate de entidades e organismos excluídos do pago delegado.



- Por incumprimento da obriga patronal do pago delegado.
 - No caso de empresas con menos de dez traballadores/as e máis de seis meses consecutivos de abono do subsidio, que o soliciten.
 - Extinción da relación laboral estando o/a traballador/a en situación de IT.
 - Continuación da situación de IT tras cese voluntario na empresa.
 - Continuación da situación de IT, extinguido o período de percepción de desemprego.
 - Alta médica por informe proposta de perceptores da prestación por desemprego.
 - Cando se trate de representantes de comercio, profesionais taurinos e artistas. Neste último caso, cando a duración do contrato exceda de 30 días.
 - Nos supostos de esgotamento da IT por transcurso do prazo máximo, durante a prórroga de efectos da prestación ata a cualificación da IP.
- Por pasar á prórroga de IT logo de 12 meses, tras a resolución da Entidade xestora, salvo que o/a traballador/a ao iniciar a IT estivera a percibir prestación contributiva por desemprego, caso no que aboa o SEPE a prestación en réxime de pago delegado ata o esgotamento do desemprego.
 - Por iniciar expediente de IP, trala resolución da Entidade xestora.
 - No suposto de que o Instituto Nacional da Seguridade Social emita resolución pola que se acorde alta médica, cesará a colaboración obrigatoria das empresas no pago da prestación o día en que se dite resolución, aboándose directamente pola entidade xestora ou mutua colaboradora coa Seguridade Social o subsidio correspondente durante o período que transcorra entre a data da resolución e a notificación ao interesado/a. As empresas que colaboren na xestión da prestación económica por incapacidade temporal estarán obrigadas ao pago directo do subsidio correspondente ao referido período.

É preciso indicar que dada a complexidade da problemática da Incapacidade Temporal, esta información ten un carácter xeral. No caso de precisar asesoramento para clarificar dúbidas en relación a casos particulares o Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral ten a disposición un punto de asistencia en liña accesible a través da portada da web www.cigsaudelaboral.org, así como puntos de asistencia presenciais (ver contacto na mesma web).

Máis información en <http://www.seg-social.es/>

Depósito Legal:
C428-2012

Os contidos publicados son responsabilidade exclusiva do Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral da Confederación Intersindical Galega e non reflicten necesariamente a opinión da "Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales F.S.P."